

# LA FORMATION DES SALARIES ET DES DEMANDEURS D'EMPLOI AU SERVICE DU NOUVEAU GRAND PARIS

Paris, le 12/12/2016 | Clôture des programmes européens 2007-2013



# SOMMAIRE

## 1-Le Partenariat : Constructyts et le FSE

## 2-L'évolution du diagnostic du territoire Francilien

- a) Les Travaux Publics
- b) Le Bâtiment
- c) La Fibre Optique

## 3-Les projets exemplaires :

- a) PO 2007-2013 : Création Filière en désamiantage
- b) PO 2014-2020 : Classe TP et Opération Réfugiés



### Réunions de Concertation

Chaque année avec la Profession pour mettre en évidence les besoins en compétences, en formation et en accompagnement des entreprises du BTP

### Veille active

Sur les Appels à projets des acteurs publics en charge de la politique de l'emploi régionale

PO 2007-2013



l'Europe  
**s'engage**  
en Ile-de-France

PO 2014-2020



l'Europe  
**s'engage**  
en Ile-de-France



● Actions d'ingénierie en faveur des entreprises et des salariés

● Actions de formation à destination des salariés

● Actions d'ingénierie en faveur des prescripteurs de l'emploi et de formation à destination des demandeurs d'emploi

25 CQP  
créés

**Outils  
RH**

*Passerelles  
Pro*

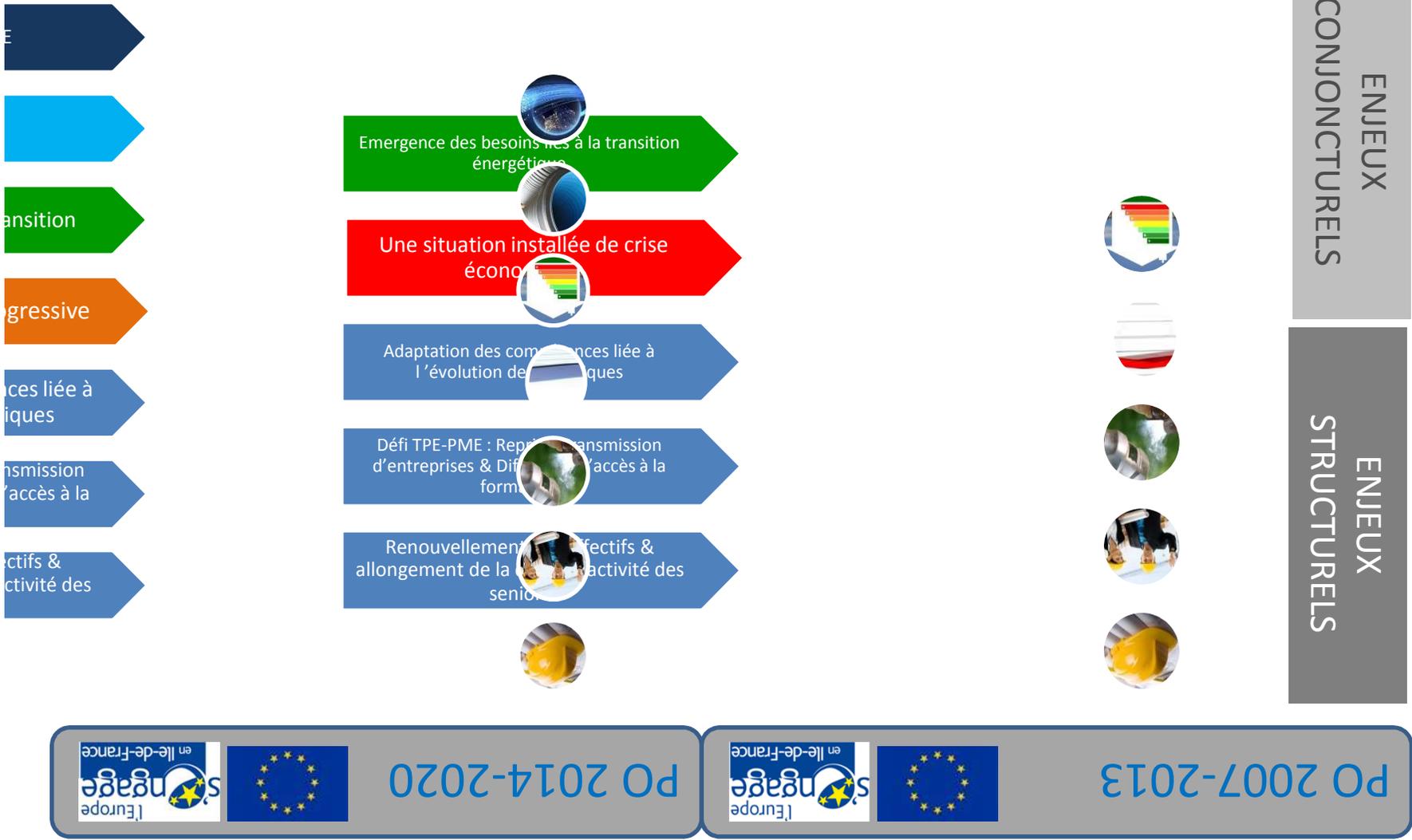
**Création  
Réseau**  
*Renovactif*

4000  
stagiaires  
formés

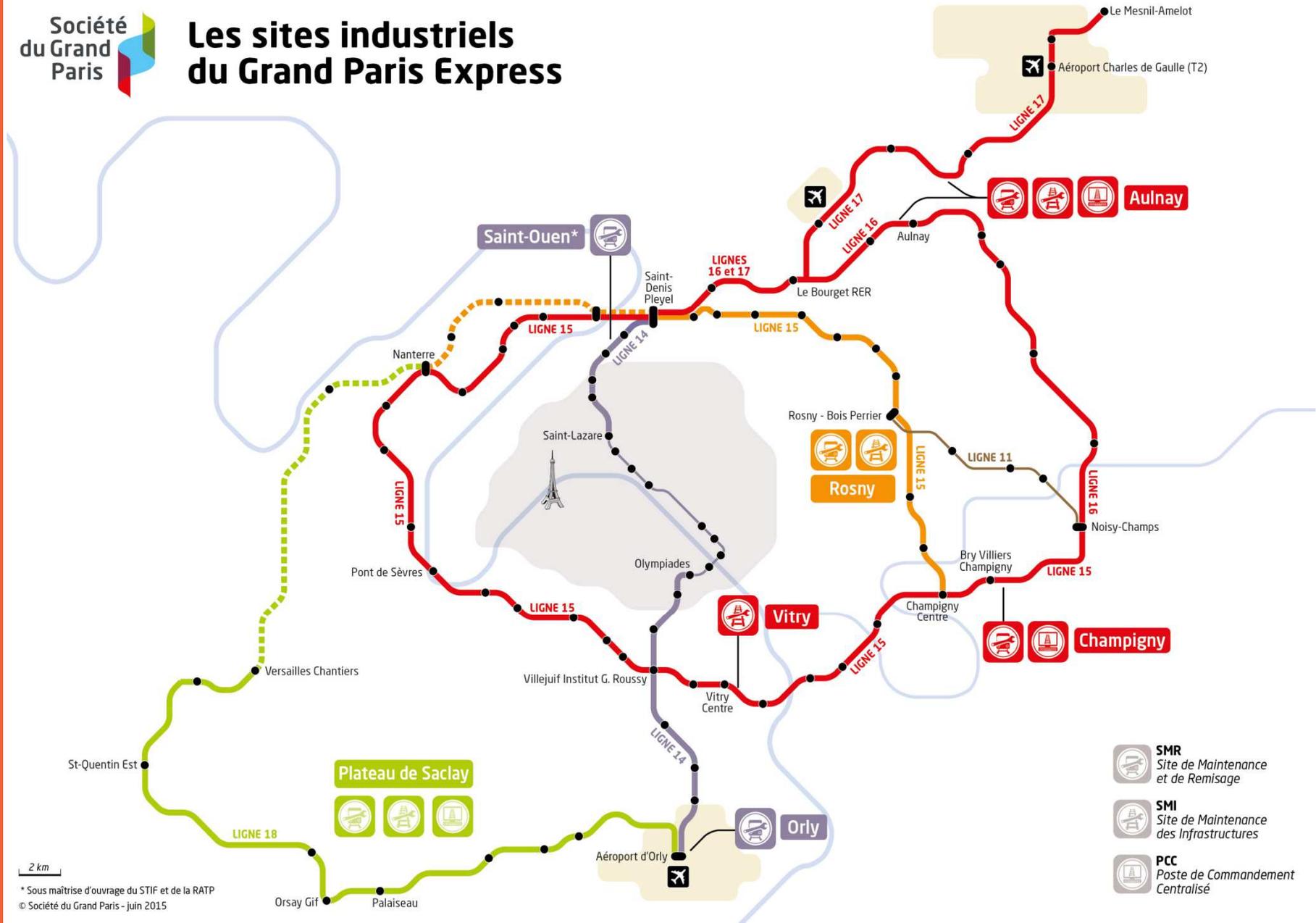
70  
parcours  
créés  
pour les  
DE

**GPEC**  
*pour les  
TPE-PME*

# 1- L'évolution du diagnostic francilien



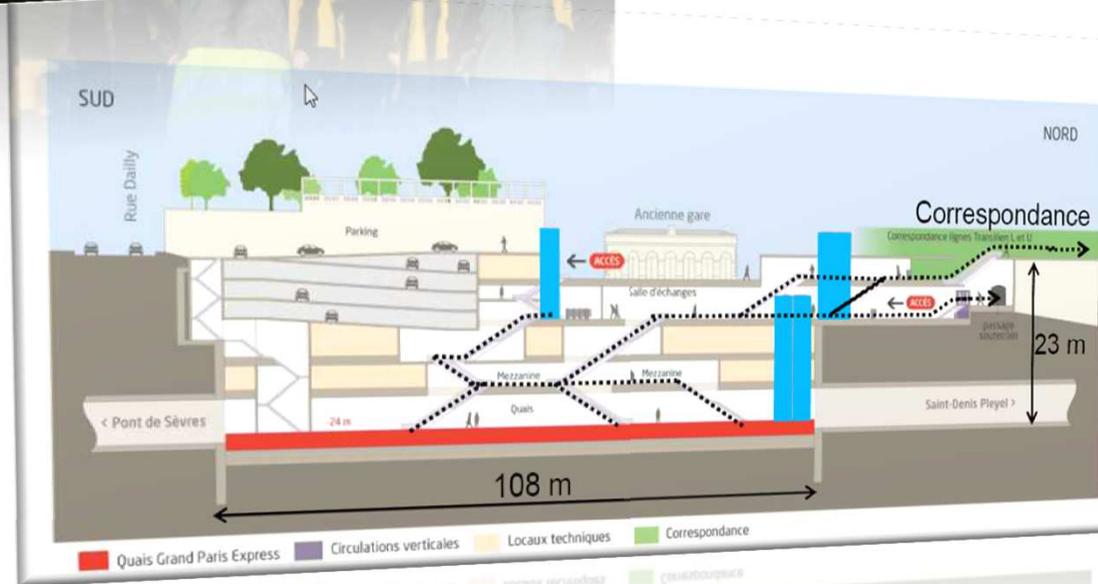
# Les sites industriels du Grand Paris Express

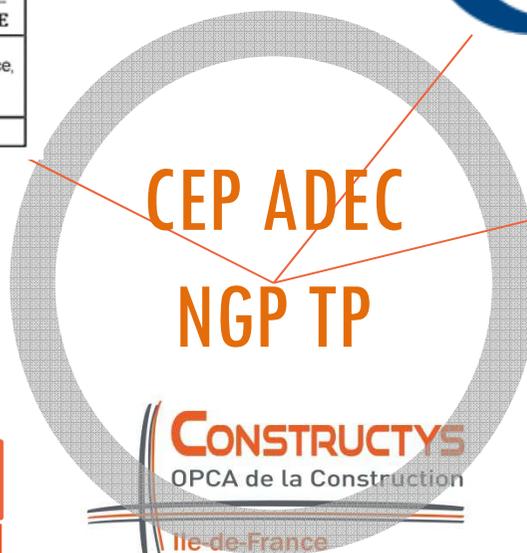


\* Sous maîtrise d'ouvrage du STIF et de la RATP  
© Société du Grand Paris - juin 2015

-  **SMR**  
Site de Maintenance et de Remisage
-  **SMI**  
Site de Maintenance des Infrastructures
-  **PCC**  
Poste de Commandement Centralisé

# LES TRAVAUX DU NOUVEAU GRAND PARIS EXPRESS





### Résultats CEP

**22 000** dynamique NGP

**993** CDT

**6 500** renouvellement nat.

**29 000** emplois à renouveler et supplémentaires

### Métiers impactés

Tous les métiers de production avec tensions plus fortes sur certains métiers.

Un besoin dans le domaine de l'encadrement de chantier

Mise en œuvre de passerelles de mobilité

Ouvrier VRD, Monteur de réseau, Conducteur d'engins, Poseur de voies, Soudeur, , Chef de chantier, Chef d'équipe, Géomètre, Ingénieur TP



## CEP ADEC BATIMENT & TRANSITION ENERGETIQUE



### Résultats CEP

**26 988** dynamique NGP

**27 031** dynamique Lois Grenelle

**59 864** renouvellement naturel

**113 883** emplois à renouveler et supplémentaires

### Besoins en compétences

Mutations induites du Bâtiment :

- Exigences de performances
- Changements de politique énergétique
- Transformation d'organisation
- Progrès technologiques

Création d'une formation technico-commerciale

Former aux interfaces de chantier de rénovation énergétique en offre globale

Engager une démarche de référencement de l'offre en lien avec la transition énergétique



Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Délégation générale à l'emploi et à la  
formation professionnelle (DGEFP)

ATP FIBRE  
OPTIQUE (FTTH)



## Résultats CEP

**Plan Fibre 100% des foyers  
français en THD d'ici 2022**

**3 346** nouveaux emplois  
d'ici 2022.

## Métiers impactés

**Création d'une Filière de formation spécialisée  
dans la Fibre jusqu'à l'abonné.**

## 2- Les Projets exemplaires

PO 2007-2013



### Création de la Filière opérateur en désamiantage

SAVOIRS GENERAUX

SAVOIRS REGLEMENT

SAVOIRS TECHNIQUES



POEC

STAGE

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



385 H

70 H

400 H

CQP Opérateur  
en  
désamiantage

Demandeur d'emploi

Salarié

# Organisation du projet



Recensement des métiers en tension auprès **des organisations professionnelles** et identification des besoins en compétences et des qualifications requises

1

2

Elaboration du cahier des charges de la POE et sélection par appel d'offres **des organismes de formation**

3

Signature d'une charte qualité de mise en œuvre **avec les organismes référencés**

4

Création d'une boîte à outils au service **des organismes de formation** pour une diffusion plus large de l'offre de formation auprès des acteurs locaux de l'emploi et de l'insertion

5

Optimisation de l'ingénierie de formation du dispositif (renforcement des modules techniques avec plateau adapté)

6

Recensement des outils existants pour structurer le dialogue entre **les entreprises les organismes de formation et les acteurs publics/associatifs**

7

Information, formation et outillage des **acteurs locaux de l'emploi et de l'insertion** pour qu'ils soient des relais d'orientation auprès des populations cibles

8

Actions de responsabilisation des **demandeurs d'emploi** afin de les rendre acteurs de leur parcours professionnel

9

Sensibilisation **des entreprises** à l'intérêt et aux atouts du dispositif et à l'intégration de demandeurs d'emplois



**CQP**  
**Opérateur en  
désamiantage**

---

**ACTIVITÉ DES  
ENTREPRISES**



- L'activité de désamiantage est récente
- Elle a connu une croissance exponentielle en peu de temps
- La technicité du processus de retrait d'amiante évolue :
  - ✓ Développement de nouveaux procédés pour réduire au maximum les niveaux d'empoussièrement
  - ✓ Matériel en perpétuelle évolution permettant de travailler en sécurité en toutes circonstances (sol, mur, plafond, surface plane mais



**CQP**  
**Opérateur en**  
**désamiantage**

---

**SECTEUR ET**  
**POPULATION**  
**CONCERNÉE**

**ENTREPRISES**

**Nombre**      **1 000**

**Répartition**    **France entière**

**Taille**    **Majorité de TPE**  
**mais aussi des PME de 10 à 220**  
**salariés**

**MARCHÉ**      **marchés publics**  
**et marchés privés**

**NOMBRE DE SALARIÉS 10 000**

***Dont nombre d'ouvriers***      ***7 500***



**CQP**  
**Opérateur en  
désamiantage**

---

**ORIGINE DU  
BESOIN**

- **Technicité accrue**
- **Carence de compétences sur les travaux qui sortent du quotidien**
- **Opérateurs formés sur le tas**
- **Aucun niveau d'aptitude professionnelle permettant de valider les qualifications**



**Besoin de valorisation du métier et de reconnaissance du savoir-faire professionnel**

**CQP**  
**Opérateur en  
désamiantage**

---

- ⇒ au sein d'une petite équipe
- ⇒ à partir des consignes transmises par sa hiérarchie

**DESCRIPTION  
SOMMAIRE DE  
L'EMPLOI**



**Dans le respect strict :**

- ⇒ De la sécurité en vigueur
- ⇒ Du plan de retrait établi par l'entreprise



**CQP**  
**Opérateur en**  
**désamiantage**

---

**OBJECTIFS DU**  
**SNED**

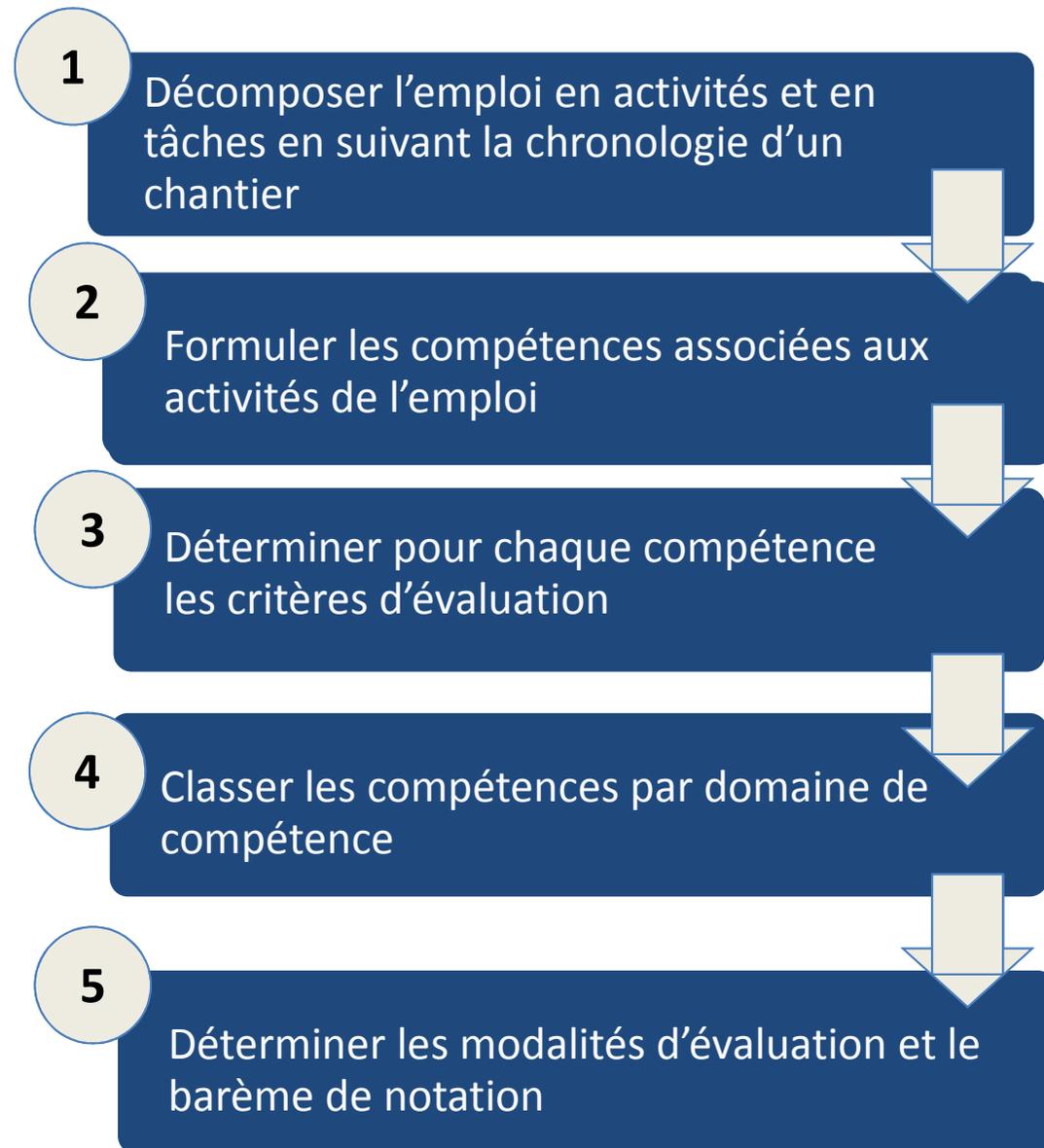
**Le CQP Opérateur en désamiantage**  
**permettra de :**

- ⇒ **Certifier l'emploi à partir de compétences reconnues par l'ensemble des entreprises**
- ⇒ **Encourager la motivation des collaborateurs par la reconnaissance formelle des compétences liées à leur emploi**
- ⇒ **Positionner l'Opérateur en désamiantage dans une perspective de carrière et sécuriser ses compétences professionnelles**
- ⇒ **Valoriser auprès des clients la compétence du personnel des entreprises**

**CQP**  
**Opérateur en  
désamiantage**

---

**MÉTHODOLOGIE  
DE CRÉATION DES  
RÉFÉRENTIELS**



**CQP**  
**Opérateur en**  
**désamiantage**

**3 DOMAINES DE**  
**COMPÉTENCES**

**Compétences techniques de préparation et de repli de chantier amiante**

**80**  
**points**

**Compétences techniques liées au retrait des matériaux contenant de l'amiante**

**80**  
**points**

**Compétences transversales :**

- Lien extérieur / zone de retrait
- Prévention sécurité, qualité
- Communication

**40**  
**points**

**Total 200 points**

## 2- Les Projets exemplaires

PO 2014-2020



l'Europe  
s'engage  
en Ile-de-France

En direct des chantiers du NGP : Un projet expérimental **CLASSE TP**

Dans le cadre du projet des clauses d'insertion, le Département du Val de Marne et CONSTRUCTYS Région Parisienne ont souhaité mettre en œuvre un dispositif d'Insertion / Préparation Opérationnelle Collective (POEC Ouvrier Travaux Publics) avec un objectif de 12 postes à pourvoir.

L'objectif visé par les partenaires, en collaboration étroite avec les entreprises du secteur des Travaux Publics du Territoire, est la co-construction d'un parcours de formation pour répondre aux besoins en main d'oeuvre et favoriser l'accès à l'emploi et la montée en compétences d'un public non qualifié, afin de répondre aux marchés des clauses d'insertion du territoire, avec pour perspective à venir les travaux du Nouveau Grand Paris.

**→ 12 postes à pourvoir**

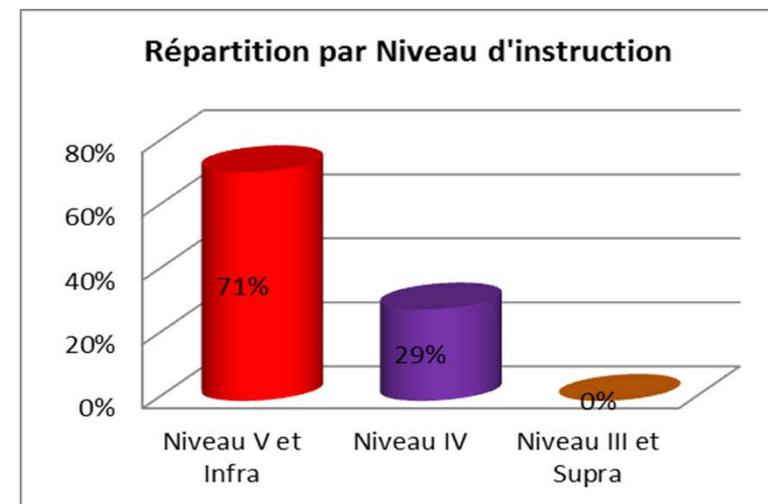
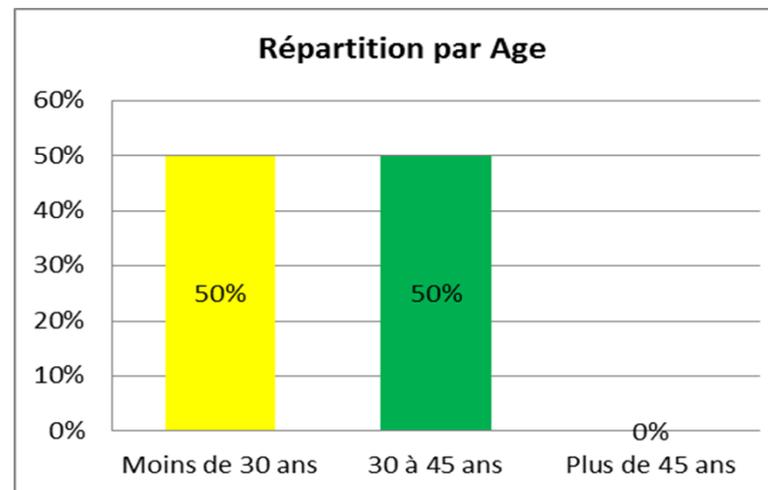


## Analyse des profils des stagiaires entrés dans le dispositif POE « CLASSE TP »

Répartition Hommes/Femmes		
Homme	14	100 %
Femme	0	0 %

Tranche d'âge		
Moins de 30 ans	7	50 %
30 à 45 ans	7	50 %
Plus de 45 ans	0	0 %

Niveau d'instruction		
Niveau V et Infra	10	71 %
Niveau IV	4	29 %
Niveau III et Supra	0	0 %

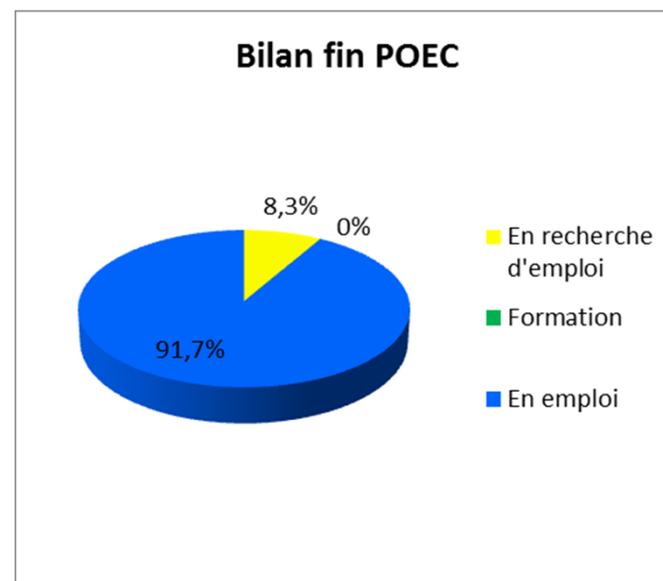


## Bilan en fin de formation POE Collective

Abandon	2	14 %
---------	---	------

Bilan fin POEC		
En recherche d'emploi	1	8,3 %
Formation	0	0 %
En emploi	11	91,7 %

Répartition des Emplois par type de contrat		
CDI	0	
CDD	0	
Contrat de professionnalisation CDD	11	100 %
Contrat de professionnalisation CDI	0	
Contrat d'apprentissage	0	



## 2- Les Projets exemplaires

PO 2014-2020



### En direct des chantiers du NGP : Insertion professionnelle des Réfugiés

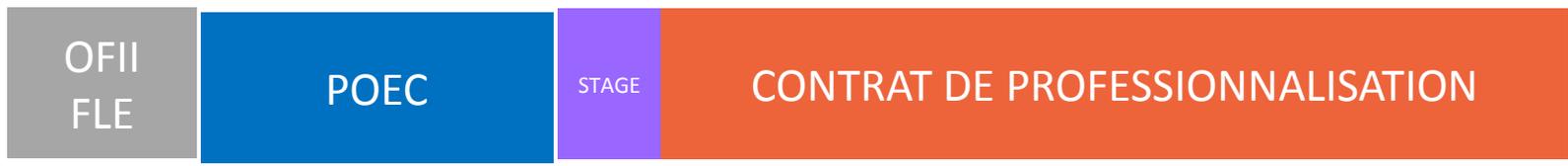
La mise en oeuvre d'une action d'insertion dans le cadre des Travaux du Nouveau Grand Paris à destination de réfugiés politiques à l'initiative de la Préfecture de de la Région Ile-de-France et de la FNTF.

L'objectif visé par les partenaires, en collaboration étroite avec les entreprises du secteur des Travaux Publics du Territoire, est la co-construction d'un parcours de formation pour répondre aux besoins en main d'oeuvre et favoriser l'accès à l'emploi et la montée en compétences d'un public non qualifié et ne parlant pas le français.

→ **40 postes à pourvoir**



# PROJET REFUGIES



340 H

385 H

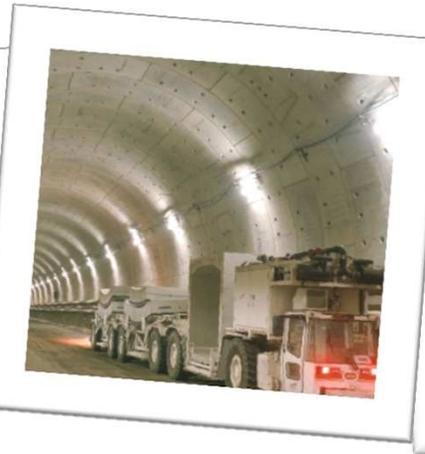
70 H

700 H

Titre Pro  
Niv v

Demandeur d'emploi

Salarié



## Avec nos remerciements

Paris, le 12/12/2016 | Clôture des programmes européens 2007-2013