



Association de Gestion
des Fonds Européens

Évènement de clôture des programmes cofinancés par les fonds européens
au titre de la période 2007/2013 :
L'Europe investit dans nos projets : Franciliens, tous bénéficiaires des fonds européens.

Lundi 12 décembre 2016

ACTIONS MISES EN OEUVRE PAR L'ASSOCIATION ACTION PLURIELLE FORMATION AU TITRE DU FONDS SOCIAL EUROPEEN EN VAL D'OISE

Seront présents :

- ◆ **DIADIE Soumare**, Président ACTION PLURIELLE FORMATION
- ◆ **DIALLO Bangali**, Directeur ACTION PLURIELLE FORMATION
- ◆ **MARSAC Jean-Louis**, Maire de Villiers-le-Bel Président du PLIE Roissy Pays de France
- ◆ **BERESSI Isabelle**, Conseillère déléguée aux fonds européens à la Communauté d'agglomération Roissy Pays de France
- ◆ **LEFEVRE Maurice**, Maire de Garges-lès-Gonnesse
- ◆ **BZOUAT Driss**, Coordinateur ITI / PLIE à la Communauté d'agglomération Roissy Pays de France
- ◆ **CORVIN Elina**, Présidente de l'Association de Gestion des Fonds Européens (Organisme intermédiaire)
- ◆ **AMERI William**, Coordinateur de de l'Association de Gestion des Fonds Européens (Organisme intermédiaire)

LIEU DE LA VISITE

La visite aura lieu dans les locaux de l'association Action Plurielle Formation :

- sur le lieu de réalisation physique de l'action situé au **43-45, boulevard de la Muette, à Garges-Les-Gonnesse**

PROGRAMME DE LA VISITE

- Accueil, présentation de la structure APF - **DIADIE Soumare** Président de l'organisme APF (5mn)
- Présentation de l'opération « Référent de parcours » : Plus-value du FSE, résultats et impact sur les parcours des participants par **M. DIALLO Bangali**, Directeur organisme APF (10 mn)
- Présentation du PLIE : Diagnostic du territoire, objectifs et partenariat /réalisations et impact par le Président du PLIE (5mn)
- Présentation de l'AGFE : Présentation de l'organisme intermédiaire mutualisé, Gouvernance et gestion du FSE / partenariat par **Mme Elina CORVIN** Présidente de l'AGFE (2 mn).
- Témoignages des participants (10 mn)
- Echanges

PRESENTATION DE LA STRUCTURE

Fondée en octobre 1993, Action Plurielle Formation (APF) est une association loi 1901, dont les premières activités ont été menées en 1994. La structure a pour but essentiel de réaliser des actions d'accès à la qualification, d'accompagnement vers l'emploi, d'évaluation, de redynamisation, de suivi et d'orientation, dans une démarche d'insertion sociale et professionnelle.

Située à Garges-les-Gonesse, sa situation géographique favorise le rapprochement et la communication avec les différents publics accueillis, et dont la plupart rencontrent de grandes difficultés dans leurs parcours d'insertion professionnelle. Pour mener ses actions, Action Plurielle Formation mise sur une équipe de terrain interdisciplinaire, qui est bâtie sur le principe de complémentarité des compétences et des expériences professionnelles.

Les actions d'insertion menées par APF sont fortes de partenariats divers : l'AFPA, l'Hôpital de Gonesse, le FONCECIF, le PLIE Roissy Pays de France, le Conseil Départemental du Val d'Oise, et le Programme départemental d'insertion (PDI) avec Dynamique et projets à destination des bénéficiaires du RSA depuis le 1^{er} janvier 2016.

Par ailleurs, l'association APF a obtenu différentes attributions qui lui permettent de diversifier ses activités dans les domaines suivants :

- La labellisation ISQ de l'organisme OPQF, le 29 septembre 2011 ;
- La labellisation « Français langue d'intégration » (FLI), le 7 septembre 2012, pour former les candidats à la naturalisation française
- L'habilitation « Sauveteur Secouriste du Travail » (SST), le 18 février 2014 ;
- Et l'agrément technique pour l'organisation des sessions de validation conduisant au Titre professionnel d' « Agent de sûreté et de sécurité privée » depuis le 21 janvier 2016, valable jusqu'en 2020.

C'est dans ce cadre dynamique que l'association APF porte depuis 2012 l'action « référent de parcours », dont l'objectif est de conduire vers l'emploi soixante participant-e-s du dispositif PLIE en grande difficulté, en mettant en place un accompagnement individualisé et renforcé.

L'opération est cofinancée depuis cinq ans par les crédits du Fonds Européens dans le cadre PON National FSE « Compétitivité Régionale et Emploi » puis le PON FSE « Emploi et Inclusion » depuis 2015, au travers de l'organisme intermédiaire Association de Gestion des Fonds Européens (AGFE).



Association de Gestion
des Fonds Européens

OPERATION « *REFERENT DE PARCOURS* »

PORTEE PAR ACTION PLURIELLE FORMATION (APF)

REFERENCES SUR L'ANNEE 2015

N° Ma démarche FSE : 201500261

Période de réalisation : du 01/01/2015 au 31/12/2015

Nombre réalisé de participants : 66

Coût total du projet certifié AC : 53 440,63 €

Subvention FSE : 26 720,32 €, soit 50 % du CTE

Subvention Communauté d'agglomération Roissy Pays de France : 20 000 €, soit 37 % du CTE

Autofinancement : 6 720,31 €, soit 13 % du CTE

REFERENCES SUR L'ANNEE 2016

N° Ma démarche FSE : 201600568

Période de réalisation : du 01/01/2016 au 31/12/2016

Nombre prévisionnel de participants : 60

Coût total éligible projet (CTE) : 55 440 €

Subvention FSE : 27 720 €, soit 50 % du CTE

Subvention Communauté d'agglomération Roissy Pays de France : 27 720 €, soit 50 % du CTE

PRESENTATION SYNTHETIQUE DE L'OPERATION

Objectif

L'action « référent de parcours » a pour objectif de conduire vers l'emploi soixante participant-e-s du dispositif Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) de Roissy Pays de France en grande difficulté, en mettant en place un accompagnement individualisé et renforcé. L'action permet en outre de soutenir la mobilité des participant-e-s, de prévoir et de sécuriser leurs parcours professionnels et de viser des emplois de qualité (durable, à temps plein, en adéquation avec les qualifications,...).

Principales actions

L'accompagnement mis en place par le référent est individualisé, renforcé, global, et se compose de plusieurs étapes spécifiées dans le dossier comme suit :

- réaliser avec chacune des personnes accueillies un diagnostic social, un entretien de motivation et la définition du parcours prévisionnel PLIE.
- assurer pour chacun des participants, l'orientation vers les mesures adaptées en mobilisant l'ensemble des dispositifs de droit commun et locaux, de manière à limiter autant que possible les périodes d'attente.
- assurer de manière globale, le suivi des participants pendant toute la durée de leur parcours d'insertion et les accompagner à (dans) l'emploi pendant une durée de 6 mois. Identifier les besoins des participants et les communiquer aux partenaires sociaux, et être force de proposition et créatif pour l'initiation de réponses adaptées aux besoins repérés.
- saisir et mettre à jour les informations relatives au parcours du participant sur le logiciel Visualcourse, interfacé à MDFSE.

Par ailleurs, des ateliers thématiques et collectifs sont également proposés en fonction des besoins des participants :

- connaissance de l'entreprise et de l'économie / zone géographique et des secteurs porteurs
- outils et techniques de recherche d'emploi
- mobilité "bougez vers l'emploi" avec Wimoov
- ateliers mobilisation avec les espaces emplois (TRE, image de soi...)
- sauveteur secouriste du travail
- ateliers "nouvelles technologies"
- salons et forums de l'emploi

Résultats attendus

Sur l'année 2015, 66 participant-e-s ont été suivi-e-s et accompagné-e-s, dont 48 femmes. Durant la phase d'accompagnement, 426 entretiens ont été réalisés avec les participants en fonction de leur situation sociale, à savoir : 2 entretiens physiques mensuels pour les participants inactifs ou chômeurs, 1 entretien physique pour ceux qui travaillent à temps partiel ou en formation, complétés par des suivis téléphoniques.

Les résultats sont répartis de la manière suivante :

1. Les sorties emploi :
 - * CDD > 6 mois temps complet : 3 participants
 - * CDD > 6 mois temps partiel : 1 participant
 - * CDI temps complet : 1 participant
 - * CDI temps partiel : 3 participants
 - * Intérim régulier : 4 participants
2. les sorties formation qualifiante :
 - * Formation qualifiante ou professionnalisante : 2 participants
 - * Retour vers le système scolaire (certificat de scolarité Aide-soignante) : 1 participant
3. Les sorties autres :
 - Abandon de parcours : 5 participants
 - Déménagement en dehors du territoire Val de France : 1 participant
 - Maternité : 2 participants
 - Problème de santé : 2 participants
 - Refus d'une démarche de parcours : 1 participant

Sur l'année 2016, les résultats attendus sont les suivants :

- taux d'accès à un emploi aidé = 5 participant-e-s, dont 4 femmes
- taux d'accès à un emploi durable (plus de 6 mois) = 12 participant-e-s, dont 7 femmes
- taux de validation d'une formation certifiée = 10 participant-e-s, dont 9 femmes

Publics ciblés

L'action vise toute personne éligible au dispositif PLIE en situation ou menacée de pauvreté, de plus de 18 ans et confrontée à des difficultés risquant de compromettre ses possibilités de retour à un emploi durable : problèmes de compétences, savoir-faire, niveau de qualification ou de formation peu ou pas adapté, difficulté de logement, santé, mobilité, garde d'enfants, handicap.

Plus-value du FSE

Le cofinancement du FSE permet un renforcement quantitatif de l'offre d'accompagnement individuel par la création d'un poste de référent de parcours d'insertion PLIE au sein d'APF offrant 60 places d'accompagnement en direction de publics éloignés de l'emploi. Cette offre d'accompagnement est pensée globalement à l'échelle du territoire de la Communauté d'agglomération de Roissy Pays de France.

La plus-value du FSE provient également du renforcement qualitatif de l'offre d'insertion en proposant un parcours d'insertion dont la cohérence globale est assurée par le référent unique et combinant une ou plusieurs étapes composées d'actions (bilan, formation, réentraînement à l'emploi, emploi » permettant d'accéder à un emploi de droit commun (CDI/CDD, ou contrat en alternance) ou une formation qualifiante et s'y maintenir plus de 6 mois.



